

Durée

1 jour soit 7 heures

Objectifs

- Comprendre le phénomène de développement de la QVT dans l'entreprise
- Connaître ce que recouvre la QVT
- Identifier les enjeux de la QVT pour les différents acteurs de l'entreprise
- Réfléchir à son rôle, son action dans une démarche QVT

Public

- Futurs ou actuels référents sécurité en entreprise, fonctions RH, HSCT

Dates et lieux de formation

Nous demander

Coûts pédagogiques (frais de déplacements et hébergements formateur en sus (frais réels))

Inter : 350 € HT/j/stagiaire

Intra : 1300 € HT/groupe maximum de 6

Moyens pédagogiques, techniques...

- Intervenant (e) spécialisé (e) IPRP
- Paperboard, vidéoprojecteur,
- Cas pratique/ Quizz/ Interactivité
- Remise d'un support complet
- Bibliographie

Suivi et évaluation des résultats

- Enquête de satisfaction
- Feuille d'émargement
- Attestation de formation

Programme « Cerner les enjeux et adopter une démarche pragmatique »

Grâce à l'apport de méthodes et d'outils pour construire un dispositif adapté à son contexte (spécifique).

- Les contextes expliquant l'essor de la QVT :
 - Économique, managérial, sociétal
 - Juridique : les principaux textes
- Les définitions à connaître autour de la QVT :
 - Rappel des notions de travail, de conditions de travail,
 - Les RPS, le bien-être au travail, le bien-vivre et le bien-faire
- Les liens existants entre travail, santé et performance :
 - Quelques exemples
- Les principaux enjeux de la QVT
 - Améliorer le climat social, faciliter les changements, attirer ou garder les salariés, gérer la charge de travail, équilibrer la vie privée et professionnelle, renforcer l'implication des salariés, la cohésion d'équipe, vérifier la prise en compte des besoins des salariés et la cohérence des actions, conforter une démarche de prévention des risques professionnels, etc...
- Les étapes indispensables d'une démarche QVT
 - La réalisation d'un diagnostic global portant sur 6 domaines : Organisation du travail et contenu du travail - Gestion du temps de travail & charge de travail - Gestion des changements - Conditions de travail - Développement et implication et l'égalité professionnelle.
 - Une analyse partagée des actions à développer prioritairement
 - Un plan d'action opérationnel à construire et à déployer
- Le rôle des acteurs de l'entreprise dans la démarche QVT
- Les pièges à éviter
- L'interrogation du corps social, point clé de la démarche (grille de questionnements)



La Qualité de Vie au Travail en 2020

Les indispensables avant de mettre en place une démarche

