Social Solutions & Partenaires

Accompagnement social des transformations des organisations, amélioration des conditions de travail et prévention des risques professionnels

SOCIAL SOLUTIONS & PARTENAIRES

Savoir donner des signes de reconnaissance

Objectifs

- **Les différentes formes de reconnaissance.** Définition et concepts-clés.
- **Le manque de reconnaissance** : facteur de risque psychosocial
- **Comprendre les mécanismes et les enjeux de la reconnaissance** chez les salariés
- **La reconnaissance comme facteur de bien être et de performance au travail**

Comment ?

- **Outils pour évaluer** le niveau de reconnaissance des équipes ?
- Comprendre **les indicateurs** tels que l'absentéisme, le turn-over
- Comment **manifester de la reconnaissance** (jeux de rôle, études de cas)
- Adopter une posture de manager bienveillant et sachant donner des signes de reconnaissance
- Apprendre à donner et recevoir des signes de reconnaissance (mises en situation)

Durée ?

- **2 jours** (alternance d'apports théoriques, échanges et mises en situation, quizz et études de cas).

Coût ?

- Nous contacter pour un devis

Nos « plus »

- Formation assurée par des psychologues du travail et ergonomes spécialisés en prévention santé au travail (prévention des RPS) et
- **Avant la formation** : autodiagnostic (questionnaire adressé en amont de la formation sur la reconnaissance)
- **Après la formation** : aide au suivi des indicateurs et renforcement par des séquences vidéos

SOCIAL SOLUTIONS & PARTENAIRES – SIRET 751 558 859 00011 – Déclaration d'activité n° 11 75 53172 75 –
5 rue de Castiglione 75001 PARIS – 06.43.55.57.82 – a.mouginot.socialsolu@gmail.com - Web : www.socialsolu.com

iprp Enregistré à la DIRECCTE