

SAVOIR ACCOMPAGNER LES COLLABORATEURS EN RISQUE DE DESINSERTION PROFESSIONNELLE

Objectifs

- Comprendre le **risque de désinsertion professionnelle** et ses conséquences sur l'entreprise et les collaborateurs concernés (sénior, publics les moins formés, les collaborateurs au retour d'une absence longue liée à une maladie ou à un handicap)
- Faire de l'accompagnement des collaborateurs dans l'emploi un **élément clé de la Qualité de Vie au Travail**

Comment ?

- Comprendre la **désinsertion professionnelle** et en quoi elle est un enjeu sociétal
- Appréhender la **question du vieillissement au travail, le handicap au travail, les restrictions médicales** et le **retour au travail après une longue absence**
- Mettre en place une **démarche de prévention** orientée sur le maintien de l'emploi des personnes en situation d'handicap ou des seniors (réalisation d'un état des lieux de l'entreprise vis-à-vis de cette problématique, analyse des situations de travail critiques)
- **Savoir accompagner les retours au travail après une longue absence**
- Savoir mettre en place une veille de risques de désinsertion professionnelle

Durée ?

- **2 jours** (apports théoriques et études de cas, étude des parcours professionnels)
- Les stagiaires sont invités à venir en formation avec des situations concrètes de risques de désinsertion professionnelle dans leur entreprise.

Coût ?

- Nous contacter pour un devis.

Nos « plus »

- Formation assurée par des consultants spécialisés en prévention santé au travail et en maintien dans l'emploi des salariés (ergonomes, psychologues du travail, intervenants en prévention des risques professionnels)
- Entretien avant formation pour comprendre le contexte, entretien après la formation (jusqu'à 6 mois) pour aider à la mise en place de mesures ou dispositifs spécifiques