

Accompagner la mise en place de nouvelles formes d'organisation du travail (openspace, télétravail, travail à distance)

Objectifs

- **Comprendre** les nouvelles formes de travail qui bousculent les formes classiques (unicité du lieu de travail, homogénéité du temps de travail..)
- **Identifier les avantages et les inconvénients liés** à ces nouvelles formes d'organisation du travail
- **Accompagner les collaborateurs** dans l'appropriation de ces nouveaux espaces de travail
- **Mettre en place un suivi et une démarche de prévention** des risques adaptés à ces nouvelles formes d'organisation du travail

Comment ?

- **Recenser les avantages et les inconvénients** du travail en openspace ou en télétravail
- La santé au télétravail, en openspace : quels risques ? Quelles mesures de prévention ?
- **Clarifier le rôle du manager de proximité** pour l'appropriation de ces nouveaux espaces, lui permettre de **bien manager à distance**.
- **Être attentif à l'environnement** (openspace : bruit, proximité; Télétravail : isolement, surcharge de travail)

Durée ?

- **2 jours** (alternance d'apports théoriques, échanges et mises en situation, quizz et études de cas).

Coût ?

- Nous contacter pour un devis

Nos « plus »

- Formation assurée par des consultants spécialisés en prévention santé au travail, psychologues, ergonomes, intervenants en prévention des risques professionnels
- Entretien avant formation pour comprendre le contexte, entretien après la formation (jusque 6 mois) pour aider à la mise en place de mesures ou dispositifs spécifiques