SOCIALSOLUTIONS
& PARTENAIRES

CSE : pratiques de la mise en place et du bon fonctionnement

(À jour des dispositions légales et réglementaires en date du 29 décembre 2017 et loi de ratification des ordonnances du 29 mars 2018 et après décision du Conseil Constitutionnel en date du 21 mars 2018, à jour des accords parus entre janvier et septembre 2018)

2 journées de formation initiale avec mise en pratique

Directions Générales, RH, organisations syndicales, représentants du personnel sont confrontés -avant la fin 2019- non seulement à la fusion des instances représentatives du personnel mais – surtout- à un complet bouleversement de la pratique du dialogue social.

Les équilibres syndicaux antérieurs, les usages et accords dans ce domaine, le calendrier et la qualité des réunions des instances sont à repenser intégralement et ce, quelle que soit la taille de l'entreprise.

Social Solutions et Partenaires, spécialiste du dialogue social et des relations sociales, vous propose lors de ces deux journées de combiner à la fois :

- **une formation à la mise en place du CSE (négociation d'un accord de mise en place ou rédaction de modalités unilatérales)**
- **une initiation pratique au fonctionnement quotidien du CSE.**

Les objectifs de cette formation de 2 journées sont de :

- vous apportez les éléments nécessaires à la mise en place rapide de la nouvelle instance et ce, de façon préalable à la négociation de l'accord pré-électoral,
- vous permettre de transposer dans votre établissement les évolutions de cette réforme du code du travail et du dialogue social,
- vous outiller pour anticiper, négocier, vivre et communiquer aux salariés ces changements dans leur quotidien,
- vous aidez à bâtir votre « feuille de route » et la mise en place du cadre du « dialogue social » que vous souhaitez pour 2018-2020.

Une formation CSE pratique, pour un apport concret de méthode

La formation avec Social Solutions et Partenaires est un moment d'échanges de connaissances et de questionnements sur la base de vos pratiques anciennes, besoins futurs et nos expériences, sans langue de bois.

Les systèmes antérieurs de représentation du personnel (CCE/ CE/CHSCT/DP) disparaissent et votre comité social et économique doit être mis en place entre maintenant et le 31 décembre 2019.

La formation CSE que nous vous proposons vise à faire émerger une réflexion et à la fois à vous permettre – à votre mesure- de mettre en place le CSE (voire de façon plus large à repenser votre système de dialogue social) et de « pratiquer » son fonctionnement au quotidien.

SOCIALSOLUTIONS
& PARTENAIRES

La formation proposée par l'équipe de Social Solutions est pratique, pragmatique :

- elle s'adresse tant aux Directions qu'aux organisations syndicales (elle peut être « mixée » en inter)
- par-delà une analyse juridique sans cesse renouvelée, une compréhension des enjeux à court-moyen terme de votre cadre conventionnel (accords et usages)
- nous vous accompagnons dans la mise en place des outils nécessaires, nous vous aidons concrètement à la mise en place

Des formateurs aguerris, pragmatiques et à votre écoute

Pour votre formation CSE , vous bénéficierez de formateurs parmi les intervenants de nos équipes du cabinet Social Solutions & Partenaires, préventeurs et consultants en relations sociales collectives.

Ecoute et pédagogie au service des (futurs) acteurs du CSE

Il n'y a pas de performance économique sans performance sociale, c'est la conviction de l'équipe de Social Solutions et Partenaires. Chacun de nos experts est un professionnel aguerri, à votre écoute, pédagogue et à l'écoute de vos préoccupations de membres de CSE.

Avant la formation, un questionnaire sur l'état actuel du fonctionnement du dialogue social dans votre entreprise vous est adressé afin de permettre aux formateurs de préparer la séance. Après formation, les formateurs restent disponibles pour les participants.

Lieux de formation

En fonction de votre demande, nous nous déplaçons dans toute la France pour venir vous former dans vos locaux (intra-entreprise). Pour les formations inter, nos contacter pour les dates et lieux les plus proches.

Programme

Notre objectif : comprendre ce qu'il y a à négocier, vous aider à négocier ce que vous pouvez négocier

Vous permettre d'améliorer votre pratique du dialogue social en toute sécurité

Introduction : les enjeux du comité social et économique dans votre entreprise dans le cadre général de la négociation collective et du dialogue social

- Votre compréhension du dialogue social
- Les enjeux du comité social et économique dans votre entreprise.
- Ce qu'est le CSE et de ce qu'il n'est pas
- Mise en perspective historique

SOCIALSOLUTIONS & PARTENAIRES

Partie 1 : La mise en place du CSE (négociation d'un accord de mise en place ou acte unilatéral)

1. Le CSE et vos anciennes instances de représentation du personnel

- Les vraies différences (compétences, moyens)
- La transition du CE/CHSCT/DUP au CSE
- Un équilibre syndical et un dialogue social à revisiter (accords majoritaires, référendums, etc.)

2. La négociation d'un accord de mise en place ou la mise en place du CSE par voie unilatérale

- Les vrais enjeux pour chacune des parties (Directions et organisations syndicales)
- Points à négocier
- Formalisation
- Formalisation d'un plan d'actions correctives, anticipatives

3. La négociation de l'accord pré-électoral et l'élection de la délégation de personnel au CSE

- Points à négocier
- Formalisation

Partie 2 : Le fonctionnement au quotidien du CSE

4 Le fonctionnement au quotidien

- les réunions (ordonnancement, préparation, spécialisation, tenue, ordre du jour, ...)
- les commissions (dont celle SSCT)
- CCSE et CSE
- la communication

5. Le fonctionnement en période de « crise »

6. Quizz et plans d'actions

Durée : 2 jours

Le Plus de cette formation : Formateurs expérimentés et en veille juridique et sociale permanente, aguerris au dialogue social, qui s'adaptent à vos besoins. Formation interactive avec des illustrations de cas concrets. **Fourniture d'une documentation à jour comprenant nos analyses les plus récentes .**

Prix formation : devis sur demande adapté à votre besoin

Précisions sur le prix intra et inter : Frais non inclus : repas des stagiaires et repas du formateur

Public visé : DG, DRH, RH ; juristes, organisations syndicales de salariés, DS, Membres CSE

Mail de contact : a.mouginot.socialsolu@gmail.com ou pascal.delmas@socialsolu.com (0620397841)